



# Leidinggeven aan loopbanen

Een gesprekstool om in dialoog te gaan over je eigen loopbaan

**Leidinggeven aan loopbanen** is bedoeld voor medewerkers die willen reflecteren op hun loopbaan. Misschien vraag je je af: “Wil ik wat anders?” of “Hoe kan ik groeien in wat ik nu doe?”. In deze gesprekstoel vind je vragen en inspiratie, gebaseerd op thema's uit HR-beleid én wetenschappelijke inzichten.

Deze gesprekstoel richt zich op drie kerndimensies van het thema werkgeluk, namelijk vakmanschap (de eigen talenten inzetten en ontwikkelen), autonomie (het creëren van eigenaarschap) en zingeving (bijdragen aan iets wat waardevol wordt geacht). Daarnaast biedt de gesprekstoel ook aandacht aan belangrijke randvoorwaarden, zoals samenwerking en werkcontext.

In deze gesprekstoel zijn een aantal gesprekskaarten opgenomen die allen één of meerdere onderdelen van het thema werkgeluk bespreken. De gesprekskaarten zijn onderverdeeld in herkenbare categorieën, namelijk: Vakmanschap en specialisatie; Mobiliteit, sfeer en samenwerking; Ambitie en doorstroom; Informatie en beleid; Energie en waardering; Kwaliteiten en vaardigheden; Diepere reflectie.

## Theoretische onderlegger

Werkgeluk is meer dan plezier in het werk: het gaat om betekenisvol bezig zijn, je kunnen ontwikkelen, ervaren autonomie en positieve relaties. Volgens het PERMA-model (Seligman, 2012) bestaat werkgeluk uit: Positive Emotions, Engagement, Relationships, Meaning en Accomplishment.

Het PERMA-model is gebruikt als onderlegger bij de onderstaande gesprekskaarten doordat alle elementen uit het model in de verschillende kaarten zijn verwerkt. Zo staat vakmanschap voor *accomplishment & engagement*, autonomie voor *positive emotions & relationships* en zingeving voor *meaning*.

### Vakmanschap en Specialisatie

- Wat is jouw expertise? Zou je dat willen inzetten in een expertrol?
- Waarin vragen collega's jou om hulp of advies? Welk talent herken je daarin?
- Stel: je mag een hele dag doen waar jij goed in bent. Hoe ziet die dag eruit?
- Welke successen in je werk koester je? Welke kwaliteiten van jezelf zie je daarin?

*Meaning, accomplishment*

### Mobiliteit, samenwerking & sfeer

- Denk je weleens aan mobiliteit binnen de huidige organisatie?
- Weet jij welke scholen binnen ons netwerk vacatures hebben?
- Wat is jouw indruk van andere schoolconcepten of scholen binnen ons netwerk?
- Hoe is de samenwerking en sfeer op je huidige school? Wat kan beter?

Invoegen link naar netwerk van scholen

*Engagement, relationships*

### Ambitie & doorstroom

- Heb je de ambitie om door te groeien? Waarnaartoe?
- Wat heb je nodig van je directeur of onze organisatie om stappen te zetten?
- Zie je een rode draad in je loopbaan?

Invoegen link naar functiehuis - Invoegen link naar loopbaanbeleid

*Accomplishment, mobiliteit*

### Informatie & beleid (Weet jij hoe het zit?)

- Is er binnen onze organisatie een functie of rol die je graag zou willen vervullen?
- Wat is er nodig om jouw ambitie waar te maken (opleiding, ervaring)?
- Weet jij hoe je kunt doorgroeien naar andere functies, bijvoorbeeld leraar expert (LC)?
- Ken je de weg naar het loopbaanbeleid?

Invoegen link naar functiehuis - Invoegen link naar loopbaanbeleid

*Accomplishment, mobiliteit*

### Energie & waardering

- Wat geeft jou veel energie in je werk?
- Wat kost je energie?
- Kun je hier iets aan doen?
- Hoe is jouw balans werk-privé?
- Ervaar jij erkenning voor jouw bijdrage?
- Hoe ziet de verdeling van jouw dag er doorgaans uit? (Probeer jouw dag eens visueel te maken door de verdeling in uren te 'stapelen'. Waar gaat de meeste tijd naartoe? Op welke momenten laad jij op?)

### Kwaliteiten & vaardigheden

- Welke vaardigheden heb je ontwikkeld in de afgelopen jaren?
- Welke talenten gebruik je nog niet op je werk, maar wel daarbuiten?
- Welke kwaliteiten zie jij in jezelf? Vraag het ook eens aan anderen.
- Op welke manier leer jij het liefst? Ken je ons opleidingsaanbod?

Invoegen link naar opleidingsaanbod

*Accomplishment, mobiliteit*

### Diepere reflectie (levensloop, veiligheid & transitie)

- Ervaar jij je werk als een bron van inspiratie? Wat is de impact daarvan?
- Welke transitie speelt er in je leven of team? Hoe kijk je hiernaar?
- Hoe veilig voel jij je binnen je team? Wat draagt daaraan bij?
- Wat is er in de loop van de tijd voor jou verloren gegaan in je werk?
- Wat was een moeilijke ervaring in je werk? Wat heeft dat met je gedaan?

*Meaning*

### Aan de slag!

Gebruik deze kaart om jouw loopbaanwensen zichtbaar te maken en bespreek dit met je leidinggevende of HR contactpersoon.

Mijn ambitie	Wat ik nodig heb	Wie kan mij helpen	Eerste stap
		Maak een afspraak voor een gesprek	